

<b>Prot.</b> 11/2006	<b><u>ORDINE DI SERVIZIO</u></b>	<b>n.</b> 7/06
<b>Decorrenza</b> immediata		<b>Data</b> 24.02.2006

**OGGETTO: DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Al fine di incrementare la qualità degli shared services erogati alle funzioni aziendali attraverso il rafforzamento dei correlati centri di competenza, si provvede, con effetto immediato, nell'ambito della **Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione**, ferme restando le posizioni organizzative e le relative assegnazioni di responsabilità non modificate dalla presente comunicazione, a costituire, alle dirette dipendenze del responsabile della Direzione, le seguenti funzioni e ad attribuire le relative responsabilità:

#### **Sviluppo e Gestione Risorse Umane**

Sistemi di Sviluppo e Gestione Corporate  
Gestione Divisione BancoPosta  
Selezione e Mobilità Interaziendale  
Compensation  
Risorse Strategiche

Manuela Gallo  
Michele Bartolozzi  
Giuliana Procaccini  
Gaetano Ancona  
Roberto Ledda  
Daniela Cannata

#### **Formazione e Comunicazione Interna**

Formazione  
Formazione Corporate e Divisione BancoPosta  
Comunicazione Interna  
Rapporti con Istituzioni Accademiche

Fabrizio Lepri  
Luigi Mazzotta  
Anna Bassi  
Grazia Maremonti  
Fabrizio Lepri (a.i.)

#### **Sviluppo Organizzativo**

Micro-Organizzazione e Dimensionamento  
Macro-Organizzazione e Società del Gruppo  
Organizzazione Operativa Corporate e Divisione BancoPosta  
Sistema Professionale e Inquadramento  
Sistema Informativo del Personale

Pierangelo Scappini  
Andrea Voltolina  
Daniela D'Auria  
Simona Ceci  
Pierangelo Scappini (a.i.)  
Michele Capotosto

Pertanto risultano superate:

- la funzione Key Account Corporate con confluenza di attività e risorse secondo i criteri di seguito definiti:

- attività e risorse precedentemente impiegate nelle funzioni Gestione Corporate 1, Gestione Corporate 2 e Gestione Corporate 3 confluiscono nella funzione Sistemi di Sviluppo e Gestione Corporate in ambito Sviluppo e Gestione Risorse Umane;
- attività e risorse precedentemente impiegate nella funzione Gestione Divisione Bancoposta confluiscono nell'omologa funzione in ambito Sviluppo e Gestione Risorse Umane;
- attività e risorse precedentemente impiegate nella funzione Formazione e Comunicazione Interna confluiscono nella funzione Formazione Corporate e Divisione BancoPosta in ambito Formazione e Comunicazione Interna;

Segue ORDINE DI SERVIZIO

n. 7/06

Data 24.02.2006

- attività e risorse precedentemente impiegate nella funzione Organizzazione Operativa confluiscono nella funzione Organizzazione Operativa Corporate e Divisione BancoPosta in ambito Sviluppo Organizzativo.

-la funzione Sviluppo Risorse Umane con confluenza di attività e risorse secondo i criteri di seguito definiti:

- attività e risorse precedentemente impiegate nella funzione Formazione confluiscono nell'omologa funzione in ambito Formazione e Comunicazione Interna;
- attività e risorse precedentemente impiegate nella funzione Comunicazione Interna confluiscono nell'omologa funzione in ambito Formazione e Comunicazione Interna;
- attività e risorse precedentemente impiegate nella funzione Selezione e Mobilità Interaziendale confluiscono nell'omologa funzione in ambito Sviluppo e Gestione Risorse Umane;
- attività e risorse precedentemente impiegate nella funzione Sistemi di Sviluppo e Compensation confluiscono:
  - per la quota parte relativa alla definizione delle politiche di sviluppo e valutazione ruoli manageriali nell'ambito della funzione Sistemi di Sviluppo e Gestione Corporate in ambito Sviluppo e Gestione Risorse Umane;
  - per la quota parte relativa alla definizione dei sistemi di compensation nell'ambito della funzione Compensation in ambito Sviluppo e Gestione Risorse Umane;
  - per la quota parte relativa alla progettazione del sistema professionale ed alla valutazione dei ruoli professionali, nella funzione Sistema Professionale e Inquadramento in ambito Sviluppo Organizzativo.

Infine si comunica che viene confermata a Gianfelice Romanazzi la responsabilità del Progetto Gestione Turn-Over, alle dirette dipendenze del responsabile della funzione Pianificazione e Costo del Lavoro.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Massimo Sarmi  
(originale firmato)